

# Rapport d'activité 2020

Centre de Gestion de Loire-Atlantique

# Un CDG avec un rayonnement départemental

**310**

collectivités affiliées  
et non affiliées

**17**

intercommunalités

## Un conseil d'administration représentatif

**34**

membres dont :

**24**

du collège des communes et  
établissement publics affiliés

**10**

du collège des communes et  
établissement publics non affiliés

**5**

vice-présidences  
et administrateur  
délégué

## Une équipe au service des collectivités

**90**

agents territoriaux

**3**

apprentis



**76**

femmes



**17**

hommes

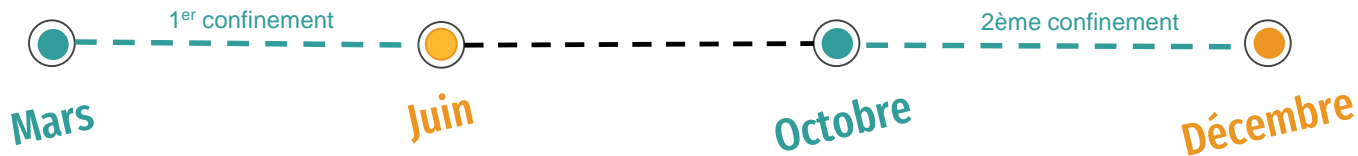
Le CDG44, ce sont aussi...

- › les missions temporaires
- › les déontologues
- › les jurys et surveillance de concours
- › les instances médicales
- › la médiation
- › ...

# 2020 une année atypique

**40 000**  
connexions sur les infos  
spéciales Covid du site internet

Face aux 2 confinements, le CDG44 a fait preuve d'une bonne capacité d'adaptation en maintenant la continuité de ses services....



## Vous nous avez suivi...

- **572** consultations juridiques liées au COVID...
- **2** foires aux questions (FAQ) juridique & santé
- **6** fiches « méthodo » post confinement et « comment démarrer un nouveau mandat »
- **40** nouvelles fiches archives

Mars

1<sup>er</sup> confinement

Juin

- **263** participants aux Webinaires sur l'actualité juridique
- **10** ateliers inter-collectivités en visioconférence « management post-confinement »
- **10** réunions d'information avec le réseau des conseillers de prévention...

- Ouverture de la page spéciale Covid  
→ **un accès unique à toutes les informations**

- **4** fiches processus en cas de suspicion de Covid
  - Schéma des différentes positions administratives mis à jour régulièrement...



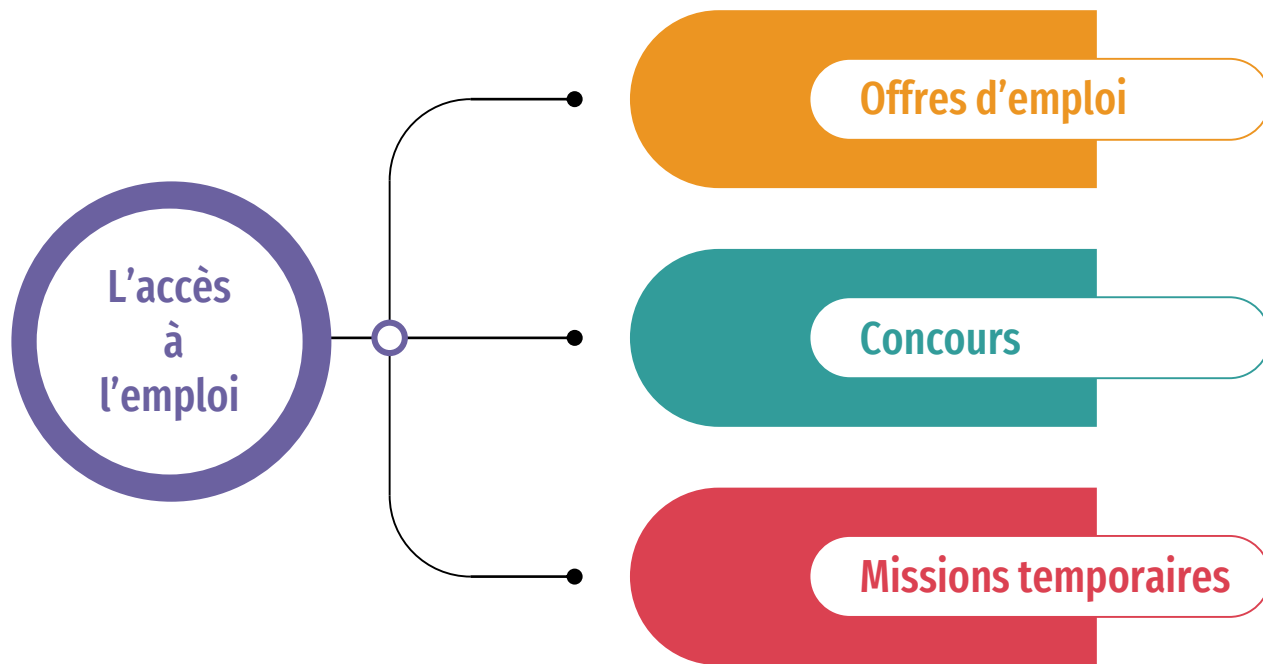
Octobre

2ème confinement

Décembre

- **3** sessions d'échanges de pratique professionnelles sur les risques psychosociaux...

# 2020 une année d'activité



**2 823** offres diffusées pour plus de **2 millions** de consultations sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

**15** examens professionnels et **11** concours organisés

**265 missions** assurées par **95** agents

# Déroulement de la carrière → expertise et pilotage RH

14 645  
carrières gérées

Les instances paritaires  
statutaires

8  
dossiers conseils de  
discipline



359  
dossiers en comités  
techniques (CTd)

1 244  
dossiers en commissions  
administratives paritaires  
(CAP)

Évolution  
professionnelle

19 accompagnements  
individualisés à la mobilité  
et à l'évolution professionnelle

6 agents suivis pour un projet  
d'évolution professionnelle ou un  
projet personnel (CPF)

38 agents suivis pendant la  
Période Préparatoire au  
Reclassement (PPR)

Retraite

Renouvellement pour  
3 ans de la convention de  
partenariat avec la caisse  
de retraite des  
fonctionnaires

1 079 dossiers contrôlés  
en 2020

# Gestion de la qualité de vie au travail

## Médecine préventive

**3 446 visites** médicales

## Conseil médical / commission de réforme

**10 réunions** du comité médical pour 1 262 dossiers

**15 réunions** de la commission de réforme pour 589 dossiers

## Conseil et accompagnement social en milieu de travail

**181 demandes** dont 39 traitées par la collaboratrice du service

## Maintien dans l'emploi / handicap

**4ème** convention entre le CDG et le FIPHFP\*

Dispositif STEP\*\* avec le CNFPT :  
**45 entretiens**

## Référent déontologue

**17 agents** ont saisi le référent déontologue sur le cumul d'activités ou la création d'entreprise

\* Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

\*\*Santé au Travail et Évolution Professionnelle



En 2020 ...

62 collectivités ont confié la prestation paye soit 19 263 bulletins

Prestation paie

Accompagnement document unique

10 collectivités accompagnées sur le document unique

62 collectivités ont sollicité le service

Assistance archives



Offres de services

Mission inspection

50 conventions en cours

45 missions réalisées

CAORH  
(Conseil et accompagnement en organisation et ressources humaines)

MPO  
(Médiation Préalable Obligatoire)

Le CDG a conventionné avec 167 collectivités

Gestion des allocations de retour à l'emploi

30 dossiers suivis

# 2020 un budget hors norme

## Résultat financier

Résultat 2020 : -270 000 €

Dont coût COVID : 258 000 €



La santé financière reste bonne avec un excédent cumulé de 1 875 000 €

\* réelles de fonctionnement

## Budget annexe

Le budget annexe est centré sur la gestion des concours et examens pour l compte de la région et donc des 5 centres de gestion : c'est le CDG44 qui assure le pilotage de ce budget.

Ce budget est exclusivement composé de dépenses de fonctionnement qui concernent uniquement des charges à caractère général :

### Section de fonctionnement

o Résultat de fonctionnement 341 761 €

o Résultat antérieur reporté 1 182 236.30 €

o Résultat à reprendre au budget primitif 2021

1 523 997 €

**Solde de clôture global de l'exercice 2020 1 523 997 €**

## Grands dossiers 2020

### Ateliers collaboratifs lignes directrice de gestion au titre de la promotion interne (LDG)

**30** dirigeantes et dirigeants, élu.e.s et services  
représentants des collectivités affiliées, **toutes  
tailles confondues**, ont participé aux ateliers  
collaboratifs

- **3** réunions pour les dirigeants,  
élus des collectivités affiliées
- **2** réunions pour les organisation syndicales



## Nouveau contrat groupe assurance statutaire

Un **6ème contrat** d'assurance statutaire permettant de garantir les risques financiers liés à la protection statutaire.

Forte progression des collectivités territoriales qui adhèrent !

- **121** collectivités et établissement affiliés se sont engagés
- **11** nouvelles collectivités ayant moins de 30 agents CNRACL ont décidé d'adhérer



## Formations missions temporaires

En collaboration avec le CNFPT, des formations ont été organisées :

- **15** agents formés à l'accueil et l'état-civil
- **15** agents formés aux finances et marchés publics
- **15** agents formés à la gestion RH (carrières, paie...)
- **12** agents formés à l'urbanisme



**45 agents ont participé à ces 4 formations** (une majorité de ceux qui ont suivi la formation accueil état civil ont également assisté à celle sur l'urbanisme)

# 2020 une année de transition

Un conseil d'administration et un bureau renouvelés en novembre 2020



**Philip SQUELARD**  
Président,  
Maire de Trans-sur-Erdre



**Pascal PRAS,**  
1<sup>er</sup> vice-président,  
Maire de  
Saint-Jean-de-Boiseau



**Laurent TURQUOIS,**  
2<sup>ème</sup> vice-président,  
Maire de  
Saint-Sébastien-sur-Loire

“ **Un Centre de Gestion vertueux capable de s'adapter et d'innover** ”



**Jean-Michel BUF,**  
3<sup>ème</sup> vice-président,  
Maire de Blain



**Karine PAVIZA,**  
4<sup>ème</sup> vice-présidente,  
Maire de Geneston



**Nicolas CRIAUD,**  
Administrateur délégué,  
Maire de Cuérande

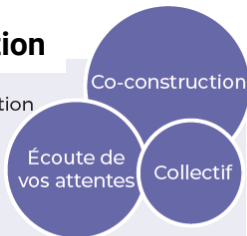


**4 délégations au service du projet politique :**

- ◆ Éthique et responsabilité sociétale
- ◆ Prospective et développement territorial
- ◆ Proximité et numérique
- ◆ Emploi et trajectoires professionnelles

## Une année de transition pour une nouvelle organisation

Arrivée d'Hélène GUILLET, Directrice Générale des Services du Centre de Gestion  
Impulsion d'une réflexion globale pour un nouveau plan de développement pour les 6 ans à venir.



### Analyse globale et stratégique sous 3 angles

Diagnostic de territoire avec AFNOR

145 collectivités (élus, DGS, DRH) ont répondu  
-->Excellent taux de retour (54%)

Diagnostic des modes d'accueil et relations aux publics avec AFNOR



Diagnostic financier avec SÉMAPHORES

Analyse prospective et budgétaire

Plan d'actions à venir

## Un CDG coordonnateur à l'échelle régionale



“ Vers un futur schéma de coopération régional à horizon 2022 ”